

Отчёт о работе фонда за январь-февраль

«Я выбираю профессию»: В конце зимы у нас прошла целая серия индивидуальных погружений в профессию для ребят из ЦССВ «Каховские ромашки». В профпробах приняли участие 9 подростков:

- Подросток, увлеченный историей, **познакомился с профессией гида** и несколько часов путешествовал по центру города, открывая его с новой стороны.
- Трое детей посетили японский ресторан и под руководством шеф-повара **научились готовить классические японские роллы.**
- Для парня, который самостоятельно пытается научиться фотографировать, мы **организовали встречу с фотографом-профи.** Одного дня подростку не хватило и в ближайшее время будет еще одна встреча.
- Двух мальчиков мы отправили к специалистам по ремонту и обслуживанию автомобилей. Изначально подростков интересовала только профессия автомеханика, но в процессе знакомства один из парней **захотел попробовать себя еще и в роли полировщика автомобилей.** В итоге парень несколько дней проходил обучение и стажировку в Detailing toys.
- Еще двое наших ребят **познакомились с профессиями кондитер и пекарь** и провели несколько часов на кухне пироговой «Штолле» в роли помощников пекарей.

А с ребятами из Быковского детского дома мы побывали на кондитерской фабрике «Добрые печенки». Увидели, как практически без участия человека заготавливается тесто, разбиваются сотни яиц и отделяется их содержимое от скорлупы, автоматические линии заготавливают формы будущих печенек и после выпекания в огромной печи украшаются глазурью. Это очень впечатляющая картина. Но совсем без людей, конечно, тут не обходится. Каждое действие контролируется несколькими людьми, главная задача которых - качественный продукт на выходе. На фабрике всегда присутствует технолог и следит за качеством, ведь вкус и вид печенек должен быть всегда неизменным. Производство расположено в Раменском районе – и это потенциальный работодатель для наших выпускников.

«Наставничество»: Насыщенным начало года было и у наших волонтеров-наставников. Провели 2 клуба, познакомили наставников с новым сопровождающим психологом. Приняли в нашу теплую компанию наставника из Иркутска, который по работе переехал жить в Москву и со своим подопечным связь поддерживает удаленно. На клубах учились говорить «нет» и спокойно принимать чужие отказы, прислушивались к своим чувствам, обсуждали отдельные ситуации, в которых наставникам бывает сложно и некомфортно, и все вместе искали нестандартные решения.

Параллельно мы **активно ведем набор в новую группу.** За январь-февраль 23 человека заполнили анкеты на сайте фонда. Сейчас наш психолог проводит собеседование с кандидатами и в конце марта-начале апреля начнется обучение.

«Точка роста»: В Калязинском детском доме у детей продолжались занятия с репетиторами по русскому языку и математике, и дополнительные занятия с психологом. Работает кружок лозоплетения, мастерская творчества, кулинарная студия. Проводятся занятия по безопасному поведению в разных жизненных ситуациях. Всего за первые 2 месяца года было проведено 272 часа дополнительных занятий.

Благотворительные акции: На платформе «Пользуясь случаем» мы собрали 20 тыс. рублей на кулинарную студию в Калязинском детском доме. В Meet For Charity состоялся аукцион в пользу нашего фонда. Победителя аукциона ждет встреча с Расидой Лакоба, а также персональная экскурсия по производству всемирно известного бренда RASARIO с подробной консультацией по вопросам организации ключевых бизнес-процессов.

ПОЛУЧЕНО средств за январь-февраль:

Пожертвования частных лиц (в том числе собранные через платформы Нужна помощь, Добро.mail, Благо.ру): 204 168,50

Пожертвования юридических лиц: 504 827,00

ФПГ: 278 905,81

ИТОГО: 987 901,31

ИЗРАСХОДОВАНО средств за январь-февраль:

Аренда офиса: 30 000,00

Услуги бухгалтерии: 50 000,00

Услуги связи: 4 194,50

Банковские комиссии: 4 188,27

Оплата труда репетиторов (включая НДФЛ и страховые взносы) по программе «Точка роста»: 131 310,35

Оплата труда психологов, сопровождающих программу Наставничество (включая НДФЛ и страховые взносы): 22 500,00

Благотворительная помощь семьям, воспитывающим детей с особенностями развития, по программе «Соучастие»: 37 000,00

Материалы для мастер-классов: 3 820,00

Оплата труда штатных сотрудников (включая НДФЛ, страховые взносы и выплату пособия по уходу за ребенком): 459 678,83

Аренда анти-кафе для проведения встречи волонтеров и заседания попечительского совета фонда: 7 100,00

Покупка воды в офис: 900,00

ИТОГО: 750 691,95